



SODZUCKER
MOLDOVA S.A.
FABRICA DE ZUCAR DE RAFINADA

КОРПОРАТИВНЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ



зима
2012



Томас КИРХБЕРГ,

*Член Правления «Südzucker AG»,
Председатель наблюдательного совета
«Südzucker Moldova» SA*

Когда люди, с которыми вы работаете, хорошо делают свое дело – не следует скупиться на слова благодарности и публичное признание их заслуг. Прошлый год был очень сложен в экономическом и климатическом плане. Но команда «Südzucker Moldova» доказала, что даже в такой, почти безнадежной ситуации можно найти выход.

Никто пока не в состоянии управлять погодой – если она губит урожай и количественно и качественно, то этому мало что можно противопоставить, но менеджмент компании нашел верные решения. Благодаря отлаженной производственной логистике, у нас не было больших запасов свеклы ни на кагатных полях заводов, ни на краях свекловичных полей, и промежутки времени между уборкой и переработкой были очень короткими. В итоге, потери сырья не превысили среднестатистические. И я думаю, что большинство сельхозпроизводителей поняли и оценили усовершенствованную логистику уборки и транспортировки свеклы. Слава Богу, в октябре в Молдове было мало дождей, в этом плане нам повезло, проблема гниения корнеплодов не приобрела фатальный характер. Но это несколько не умаляет заслуги работников заводов: из чернеющей свеклы им удалось выработать белый сахар, удовлетворяющий самым строгим требованиям стандартов – более 63 тыс. тонн.

И с тем большей гордостью я могу сказать – мы избежали катастрофы. Мы получили достаточно большое количество сахара, мы даём хорошую цену за свеклу, выше даже, чем в ЕС. Также я думаю, что решение о страховании урожая нашего собственного сельхозподразделения было разумным, более того – мы практически заставили застраховать за свой счет наших поставщиков их урожай. Однако, большие затраты

на протяжении производственного сезона – это высокая финансовая нагрузка, которая ложится на себестоимость сахара и к которой нам еще предстоит адаптироваться. Но, я уверен, мы справимся и с этой ситуацией.

В 2012 году мы рассчитываем построить завод по производству биогаза, наши заводы станут практически независимы от внешних поставщиков энергии, и это весьма эффективное ноу-хау, передаваемое материнской компанией в дар «Südzucker Moldova». И чем выше вырастут цены на газ, тем более выгодным будет этот проект. Более того, я считаю, его выдадимся не только для нас, но и для Молдовы.

В текущем году мы рассчитываем сохранить площади под выращивание сахарной свеклы и актуальные объемы производства сахара. И те сигналы, которые мы сегодня получаем от наших партнеров-сельхозпроизводителей, убеждают нас в том, что они идут дальше именно с нами. Наш концерн уже 14 лет работает в Молдове, и все знают, что на нас можно положиться. Мы совместно пережили и более сложные годы. И мы совершенствуемся, чтобы вырасти: много денег вкладывается в исследования болезней сахарной свеклы, изучение возможностей для улучшения посевного материала и обработки почвы. Чего мы ещё, к сожалению, пока не можем, так это вызывать дождь, управлять климатом, но мы найдем решение. Мы оптимисты!



Александр КОСС,

Спикер Правления «Südzucker Moldova» SA

**Рад приветствовать Вас в Новом,
2012 Году, уважаемые коллеги,
партнеры, друзья! Желаю Вам
крепкого здоровья, долголетия и
успехов во всех начинаниях!**

Прежде всего, хочу поблагодарить всех тех сотрудников «Südzucker Moldova», стараниями которых наша компания в прошлом году обеспечила стабильность рынка сахара РМ, а также из проблемного сырья урожая-2011 произвела качественный сахар. Я хочу разделить чувства радости и гордости за достигнутые успехи с теми из Вас, кто обеспечивал и прежде и обеспечивает теперь позитивное развитие и благополучие нашей компании.

Мы удовлетворены тем, что все поля нашего сельхозподразделения наилучшим образом подготовлены к весеннему севу. Мы рады, что наши партнеры-сельхозпроизводители в очередной раз остались верны нам, несмотря на заманчивые посулы наших конкурентов. Компания «Südzucker Moldova» сохранила практически в прежнем объеме площади контрактации сахарной свеклы под урожай-2012. Наша компания реструктурировала задолженности сельхозпроизводителей за предоставленные ресурсы, которые образовались вследствие засухи лета-осени 2011. Мы инвестировали очень серьезные средства во влагосберегающие технологии. Остается надеяться, что зимой и весной выпадет достаточное количество осадков. Конечно, риски колоссальные. В таких условиях всегда стоит быть требовательнее к себе, экономнее и

внимательнее к изменяющимся условиям ведения бизнеса, но верить в лучшее.

По сравнению с прошедшим годом, мы осознанно уменьшили определённые сегменты бюджета, в первую очередь затраты на текущий ремонт, а именно, на проекты, которые не являются приоритетными для обеспечения деятельности производственного комплекса. Мы сконцентрируем ресурсы только на решении жизненно необходимых производственных задач, особенно сориентированных на снижение себестоимости сахара. Помимо того, перспективным направлением деятельности компании мы считаем разработку и продвижение на внутреннем рынке новых продуктов. Так, наше предприятие уже начало самостоятельно изготавливать сахарную пудру, кустики, фасовать гречневую крупу, рис.

С глубоким сожалением приходится констатировать, что в новом году наряду с решением производственно-коммерческих задач нам придется заняться и решением проблем, возникших вследствие изъятий в воспитании и мировоззрении отдельных членов коллектива нашей компании. Увы, им придется уяснить прописную истину – воровать нельзя! Любый случай воровства, даже мельчайшего, будет наказан жёстко и беспощадно, и в этом деле

не должно быть непонимания и обид. Администрация компании сделает всё от нее зависящее, чтобы на наших заводах воровству места не было. И мы добьёмся успеха, в этом нет никаких сомнений. Уже сейчас у нас есть технические возможности, позволяющие выявлять и пресекать даже попытки хищения. Некоторые наши бывшие коллеги могли убедиться, насколько успешно мы это делаем.

Уважаемые коллеги, призываю Вас быть объективными и руководствоваться здравым смыслом: наше предприятие дает сотрудникам стабильный доход в виде заработной платы и премий, размер которых позволяют вести достойную жизнь. По-моему, это стоит ценить в условиях любой страны, я уже не говорю о Молдове, плачевное положение рынка труда которой Вам хорошо известно. Допускаю, что не все разделяют это мнение. Но для всех повторю незыблемый принцип «Südzucker Moldova»: честность и порядочность по отношению к партнёрам, к коллективу компании, профессионализм и работоспособность.

Необходимо понимать, что этот принцип – дорога с двусторонним движением. То есть, на встречной полосе – порядочность и полная прозрачность деятельности компании, коллегиальность, оперативность и адекватность принимаемых решений. И, конечно же, командное чувство.

Мы будем совершенствовать систему закупок товаров и услуг в рамках «Südzucker Moldova», будем стремиться к тому, чтобы закупки товаров и услуг производились на основании объективной и многосторонней информации, на основании соревновательного отбора лучших предложений из множества. И мы будем контролировать этот процесс – члены правления будут участвовать в тендерах, чтобы обеспечить их транспарентность, честность и эффективность. В этой связи стоит отметить, что выигрыш в тендере не всегда будет определяться низкой ценой. Оптимизации затрат для нас – это не компромисс в вопросах качества. Оно было и останется для нашей компании базовой составляющей имиджа!



Валерий НИКУШОР,

*Директор по сырью
Производственного подразделения Дрокия,
Главный агроном «Südzucker Moldova» SA*

2011 был этапным годом в области влагосберегающих технологий возделывания сахарной свеклы.

Уважаемые свекловоды, коллеги, друзья!

Коллектив сырьевого отдела «Südzucker Moldova» выражает глубокую признательность всем тем, кто остался верен духу корпоративной солидарности и выдержал нелегкую борьбу с погодой за урожай-2011.

Вспоминая год прошедший, хочется отметить, что природа вновь наградила нас чередой испытаний, когда весной во время проведения посевной кампании обильное количество осадков в

1-ой декаде апреля привело к затяжному посеву, впоследствии сформировавшаяся корка негативно повлияла на всхожесть и на густоту стояния растений свеклы. Июнь наградила обильными осадками (в 1,6 раз больше нормы) тех, кто выдержал нелегкое испытание весной. Внезапно лето, поначалу показавшееся благосклонным к земледельцам, сменилось на засушливое и жаркое, на протяжении июля и августа в свеклосеющей зоне не выпало осадков. Только принятое компанией решения о начале уборочной кампании почти на месяц

раньше позволило минимизировать потери поставщиков сахарной свеклы. Но в итоге вместо запланированной урожайности на уровне 37-39 тонн с гектара составил в среднем 29-30 тонн. В связи с этим компания «Südzucker Moldova» за счет собственных средств компенсировала свекловодам потери специальными надбавками к договорной цене, в результате чего стоимость свеклы с учетом сахаристости до 18% и доплат за раннюю уборку превысила 700 леев за тонну.

Существенно снизить потери позволила и Европейская система «Justintime», внедренная специалистами сырьевого отдела, которую руководители хозяйств уже оценили по достоинству. Суть и значение новой системы сводятся к соблюдению графика поставки и выкопки свеклы накануне ее поставки. Таким образом, по-

тери массы и качества минимальны, а завод в свою очередь получает постоянно только свежее сырье, что позитивно влияет на качественные показатели принимаемой свеклы, что немало важно как для хозяйств, так и для завода.

Прошедший сезон показал, что на первый план в возделывании сахарной свеклы, да и других культур, выходит проблема внедрения влагосберегающих технологий. Консервирующая обработка почвы (глубокое рыхление) в прошлом году доказала свою эффективность в условиях засухи. На тех полях, где использовалось глубокое рыхление, свекла лучше выдержала недостаток влаги, и затем поражение корней гнилью было намного меньше. Если свекла с полей, обработанных плугом, была поражена гнилью примерно на 18 %, то с взрых-



Зона	Наименование хозяйства	Уборочная площадь	Зачетный вес	Урожайность
		га	тонн	тонн/га
DR	CLIMAUTANUL-AGRO SRL	521	27 565	52,9
DR	STANCAUTI SRL	102	4 548	44,6
DR	Mihailena- Agro SRL	231	10 146	43,9
FL	TetracomAgro SRL	228	9 994	43,8
FL	Agro-Papuros SRL	246	10 689	43,5
FL	C M T G.T	34	1 440	42,4
FL	MadinimLia SRL	22	915	41,6
DR	GLIA SURENILOR S.R.L.	286	11 282	39,4
FL	Prietenia-Agro SRL	160	6 175	38,6
DR	Scoarta Iurie Mihail G.T.	37	1 393	37,6
FL	Sorforjar SRL	119	4 411	37,1
DR	Alvire -Sor S.R.L	19	702	36,9
FL	Singureanca SA	254	9 230	36,3
FL	SC Prog-Agroter SRL	317	11 490	36,2
FL	ProcultAgro SRL	76	2 706	35,6
DR	Naslavagroteh S.R.	105	3 651	34,8
FL	Regis-Agro SRL	33	1 145	34,7
FL	Agro-Pompa-Prim SRL	270	9 116	33,8
DR	Agro-Panfil GT	178	5 708	32,1
DR	CEBOTARI MIH AGT 6133	62	1 978	31,9
DR	WeTrade Agro S.R.L	774	24 429	31,6
FL	ZelenencoRuslan GT	29	910	31,4
FL	Flormaxeleon SRL	75	2 349	31,3
FL	Vastadum SRL	170	5 298	31,2
DR	HILIUTIANUL SRL	69	2 148	31,1
DR	OCLANDA-AGRO S.R.L.	78	2 423	31,1
DR	Mosana CPC	75	2 326	31,0
FL	Gareanca-Agro SRL	42	1 254	29,9
DR	Dingenarul S.R.L	400	11 871	29,7
FL	ViaAgro SRL	51	1 506	29,5
DR	CimpiaOchiulbeana SRL	164	4 840	29,5
FL	Odaiacom SRL	24	701	29,2
DR	Agro-Baraboieni SRL	512	14 931	29,2
FL	Chihai Nicolae GT	39	1 137	29,2
FL	Itero-Agro CA	146	4 244	29,1
DR	Vilora V. S. SRL	150	4 304	28,7
DR	Zgura-Agro S.R.L.	133	3 812	28,7

ленных полей - на 2-6 %. Урожайность, соответственно, составила 22-28 т/га и 35-42 т/га. Следует отметить что, несмотря на все климатические условия, урожайность в зоне «Südzucker Moldova» более 31 т/га свидетельствует о уверенной тенденции внедрения новых влагосберегающих технологий, которая позволяет даже в неблагоприятные годы получать гарантированные урожаи сахарной свеклы.

Хочется особо отметить хозяйства, инвестирующие в освоение новых технологий, что позволяет им получать достойные результаты.

Благодаря высоким ценам на сырье, для хозяйств, получивших 28-30 т/га и более, свекла явилась одной из самых рентабельных культур в 2011 г. Мы видим, что многие передовые хозяйства, оценив результаты прошедшего года, используют все резервы для скорейшего перехода к новым технологиям. Многие хозяйства при поддержке «Südzucker Moldova» либо самостоятельно закупают новые трактора, сеялки, агрегаты для обработки почвы, а это является качественно новым уровнем агротехнологии.

Так, например, если осенью 2010 г под урожай 2011 г методом глубокого рыхления было подготов-

лено около 27-30 % площадей, то под урожай 2012 г – более 40 % площадей, предназначенных под сахарную свеклу, обработано по этой технологии. В ближайшие 2-3 года необходимо осуществить скорейший переход на консервирующую обработку почвы. Как уже показала практика, в условиях меняющегося климата будущее агрохозяйств Молдовы только за такой технологией.

Одной из новинок сезона 2011-2012, которую подхватили передовые хозяйства, стало проведение предпосевной обработки осенью-зимой, традиционно проводимой весной перед посевом. Целью является идеальная подготовка почвы к весенне-полевым работам, которые будут сведены весной при поспевании почвы только к осуществлению посева с последующей обработкой тотальными гербицидами спустя 2-3 дня после посева. Данное новшество позволит избежать просушивания почвы весной и потери драгоценной влаги и времени на подготовку почвы.

Таким образом, мы не пытаемся изменить климатические условия, а стремимся улучшить наши технологии возделывания сахарной свеклы, что позволит нам жить в гармонии с природой.

DALBA

Adauga farmec!

В 2011 году выдающиеся профессиональные достижения представителя нашей компании были по достоинству оценены на самом высоком государственном уровне.

За заслуги в развитии агропромышленного комплекса, вклад в повышение эффективности сельскохозяйственного производства и плодотворную организаторскую деятельность орденом «Gloria Muncii» был награжден Др. Рихард Дандар, Член Правления, Директор по Производству «Südzucker Moldova» SA.



Рихард ДАНДАР,

*Член Правления, Директор по производству
«Südzucker Moldova» SA*

«После десяти лет модернизации заводы достигли мощности переработки в 3,6 тыс. т/сутки (Дрокия) и 4,1 тыс. т/сутки (Фалешты), при этом численность обслуживающего персонала существенно сократилась. Эти изменения привели к тому, что «Südzucker Moldova» вровень с другими европейскими сахарными заводами производит конкурентноспособный и высококачественный сахар, который уже сегодня соответствует высоким требованиям отечественных и зарубежных клиентов. Этого успеха мы добились, последовательно инвестируя значительные средства во внедрение инновационных программ. На многих производственных участках наших заводов полностью заменено оборудование. Заводы «Südzucker Moldova», с технической точки зрения, стали в высшей степени интернациональными. Ведь на них уста-

новлено и исправно работает оборудование из Германии, Австрии, Польши, Чехии, Словакии, Венгрии. Вследствие этого существенно удалось существенно снизить показатели потребления производственных ресурсов. Потребление энергии в последнем сезоне находилось на уровне 277 кВт·ч/т свёклы, почти на 60 % ниже, чем к началу деятельности концерна «Südzucker» в Молдове. За 10 лет удалось также снизить и потребление известкового камня на 47 % - до 40 кг/т свёклы. С такими показателями молдавские заводы теперь находятся в группе заводов - надежных «средняков» концерна «Südzucker». Быть может, для непосвященного человека это звучит не слишком впечатляюще, но, уверен, мои коллеги прекрасно понимают, какой многотрудный путь мы вместе прошли к этому результату».



Валентина Свинарчук,

Председатель ОПК «Südzucker Moldova» SA

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Объединенного Профсоюзного комитета сахарных заводов компании «Südzucker Moldova» примите искренние поздравления с Новым Годом и Рождеством. Пусть 2012 станет для Вас годом мира и благополучия, временем исполнения самых сокровенных надежд и желаний. Всем Вам желаю крепкого здоровья, оптимизма, терпения, добра и конечно удачи!

А прошедший 2011 пусть останется в истории нашего коллектива не только как год напряженной работы в сложных климатических условиях, но и как памятное время юбилеев наших коллег:

С 60-летием:



Алексей Андронаки,
водитель, ПП Фэлешть,
стаж работы на заводе 20 лет.

«Сегодня мы успеваем делать больше. Так я один работаю на двух автомобилях и двух тракторах. Благодаря хорошей технике я обслуживаю весь завод, а раньше приходилось брать машины со стороны».

Валентина Голованик,
рабочая транспортного
цеха, ПП Фэлешть,
стаж работы
на заводе 19 лет.

Иван Браниште,
машинист техпрада,
ПП Фэлешть,
стаж работы
на заводе 35 лет.

Николай Сурду,
слесарь, ПП Дрокия, стаж работы на заводе 45 лет.

«Раньше завод работал на трех котлах, но для обеспечения мощности пара все равно не хватало. Сейчас, после модернизации, на предприятии в сезон действует два котла, и обеспечиваем весь завод. Несмотря на кризис в стране производительность не спала, и завод никогда не прекращал свою работу».



Владимир Беленчук,
слесарь
транспортного цеха,
ПП Фэлешть, стаж
работы на заводе 25 лет.

С 55-летием:



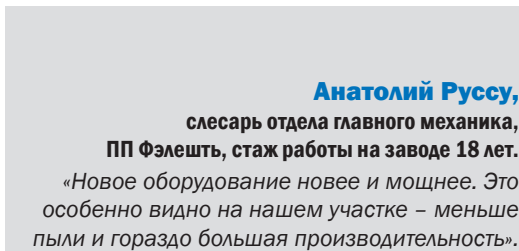
Михаил Лазаренко,
слесарь, ПП Дрокия,
стаж работы
на заводе 19 лет.

«Простоев на заводе стало гораздо меньше. В слесарской мастерской в межсезонье был произведён хороший ремонт, а в сезоне остаётся только обслуживать и наблюдать за работой механизмов».



Дмитрий Карась,
механизатор, ПП Фэлешть,
стаж работы на заводе 17 лет.

«Раньше работалось труднее, несмотря на то, что было больше людей. Новые современные машины – сильные и мощные. Мы получаем удовлетворение, работая на них».



Анатолий Руссу,
слесарь отдела главного механика,
ПП Фэлешть, стаж работы на заводе 18 лет.

«Новое оборудование новее и мощнее. Это особенно видно на нашем участке – меньше пыли и гораздо большая производительность».



Павел Жунку,
механизатор, ПП Фэлешть,
стаж работы на заводе 22 года.

«Работать приходится больше, но мы довольны. Техника перерабатывает больше свеклы и требует от нас большего внимания».



Мария Ильичук,
оператор полей фильтраций,
ПП Дрокия, стаж работы
на заводе 15 лет.

Анатолий Маслий,
водитель, ПП Дрокия,
стаж работы на заводе 27 лет.

Валерий Назарко,
электросварщик, ПП Фэлешть,
стаж работы на заводе 4 года.

Татьяна Абраменко,
заведующая лаборатории,
ПП Дрокия, стаж работы на заводе 33 года.

«Производство сахара – это очень сложный процесс. После усовершенствования всех станций работать стало сложнее, но контроль осуществлять легче. Все делает автоматика – посмотрел на монитор, и всё видно. Но ответственность за процесс все равно на нас, а не на технике».



Виктор Чирков,
сварщик, ПП Дрокия,
стаж работы
на заводе 4 года.

Валентина Фосса,
логистик, ПП Фэлешть,
стаж работы
на заводе 26 лет.

Анатолий Келарь,
слесарь, ПП Дрокия,
стаж работы на заводе 40 лет.

«Мне было 16, когда я начал работать слесарем на этом заводе. С тех пор на предприятии произошли радикальные перемены. Сегодня работать несравнимо легче – практически все оборудование новое, мы успеваем перерабатывать свеклу за два-три месяца. Уровень технологии значительно вырос, сахар стал гораздо качественней, а потери в процессе переработки снизились. Нас это радует».



С 50-летием:



Евгений Корбу,
слесарь, ПП Дрокия,
стаж работы
на заводе 18 лет.

«Сейчас работаю водителем, но успел поработать и слесарем и помощником главного слесаря, и вижу, что ребятам гораздо легче сегодня – меньше поломок и практически нет простоев».

Аркадий Калдарь,
электронщик, наладчик,
ПП Дрокия, стаж работы на заводе 12 лет.

«Моя работа связана и с автоматикой и с силовой электроникой. Очень сильно чувствуется разница старой отечественной и новой импортной аппаратурой. Но трудности в эксплуатации есть в обоих случаях – ну а мы успешно их преодолеваем».



Олег Дерену,
слесарь, водитель,
ПП Дрокия,
стаж работы
на заводе 15 лет.

«Я отвечаю за работу целого завода, если где-то утечка сока или засорилось. С каждым годом дефектов все меньше – понемногу меняем оборудование на новое».

Алла Волошен,
начальник смены
на ПП Фэлешть,
стаж работы
на заводе 34 года.



Лидия Келарь,
лаборант ТЭЦ,
ПП Дрокия, стаж работы
на заводе 33 года.

«ТЭЦ – это сердце завода, мы даём тепло, пар и свет заводу и Дрокии, у нас мощные турбины. Лаборатория полностью автоматизирована, и я

одна могу следить за уровнем и качеством воды, чтобы уровень сахара не падал ниже нормы».

**Геннадий
Олейник,**

начальник
транспортного отдела,
ПП Фэлешть,
стаж работы
на заводе 20 лет.

«Наша работа связана с монотонной и трудоемкой погрузкой

и выгрузкой. Поэтому мы, наверное, больше других чувствуем перемены. Ручной труд в компании постоянно сокращается».



С 45-летием:



Михаил Исак,
слесарь отдела главного механика,
ПП Фэлешть, стаж работы на заводе 25 лет.

«Вначале было очень много ручной работы, сегодня оборудование практически все заменено – осталось совсем немного от прежнего. Меньшим составом мы справляемся с работой качественно и в срок».

Владимир Райлян,
слесарь, ПП Дрокия,
стаж работы
на заводе 2 года.



Василий Дулгер,
старший турбинист ТЭЦ, ПП Фэлешть -
стаж работы на заводе 36 лет.

«Производительность котлов сильно выросла. Вместо трех котлов сегодня работают два с большей производительностью, и завод потребляет меньше пара. Работать стало легче».



**Михаил
Клецкий,**
слесарь отдела
главного механика,
ПП Фэлешть, стаж
работы на заводе 10 лет.

«Меня называют хирургом по металлу. Новое оборудование гораздо реже выходит из строя, но работа для нас всегда есть. А текущий ремонт требует большей ответственности – оборудование сложнее и дороже».

Din toată inima!

Ațiune de binefacere de Anul Nou organizată de compania "Südzucker Moldova" și partenerii săi

La 9 decembrie, 2011, compania "Südzucker Moldova" și partenerii săi au felicitat cu Anul Nou și Crăciunul cinci case de copii de tip familial, de asemenea și copiii, mentorii și conducătorii grădiniței de copii Nr. 5 din orașul Drochia. O parte din tradiționalele cadouri de Anul Nou destinate business-partenerilor companiei au fost transmise copiilor și familiilor. Din numele partenerilor săi "Südzucker Moldova" a înmănat cadouri în sumă de peste 100 mii lei, dintre care utilaje electrice novatoare pentru bucătărie, certificate bănești și cadouri dulci.

Grădinița nr. 5 din orașul Drochia a primit o plită electrică cu șase ochiuri și rolă electrică, o mașină de tocat, o tigaie grill, un sistem profesional de ventilare în bucătărie, o cratiță de gătit pe bază de aburi, un fier de călcat ș.a.



Copiii s-au dăruit cadouri dulci cu bomboane și ciocolată. La rîndul său copilașii i-au felicitat pe oaspeți cu poezii, alcătuite de mentorii grădiniței. La cinci case de copii de tip familial, în fiecare din care sunt de la șase pînă la 11 copii, au fost înmănat certificate bănești în sumă de la șase pînă la nouă mii lei.

Acesta este al patrulea Anul Nou, cînd compania "Südzucker Moldova" organizează acțiuni de binefacere pentru a ajuta familiile nevoiașe, casele și grădinițele de copii.





"SÜDZUCKER MOLDOVA" S.A., I.M.

MD-2009, Молдова, мун. Кишинэу,
ул. Антон Крихан, 13-а
Тел. (373 22) 202333
Факс. (373 22) 240707
www.suedzucker.md



MD-5201, Молдова, район Дрокия,
г. Дрокия, ул. 27 августа, 1
Тел. (373 252) 28010
Факс. (373 252) 28020

Редакция бюлетеня:
PR-агентство PARC Communications
Тел. (373 22) 855151
Факс. (373 22) 855150

